

D O D A T O K č. 1

k dohode č. 16/36/50J/31

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Poprad

Sídlo: Hraničná 667/13, 058 01 Poprad
V mene ktorého koná riaditeľ: Mgr. Veronika Brijová
IČO: 307 945 36
DIČ:
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
Č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Domaňovce**
Sídlo: **053 02 Domaňovce 92**
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Martina Bednárová**
IČO: **00 329 037**
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť **84110 / Všeobecná verejná správa**
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť **84110 / Všeobecná verejná správa**
Bankové spojenie: **PRIMA banka Slovensko, a.s.**
Č. účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

V súvislosti so schválením NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení trhu práce - 2“, z OP Ľudské zdroje Kód ITMS 2014+: 312031D233 sa účastníci dohody v zmysle čl. VII. bod 1) dohodli na uzavretí Dodatku č. 1 k Dohode č. **16/36/50J/31** zo dňa 26.10.2016, ktorý upravuje znenie dohody nasledovne:

Dohoda sa mení v **Článku I. Predmet dohody bod 1.,2.,3**, nasledovne:

Článok I. Predmet dohody

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - Operačného programu Ľudské zdroje
 - Národného projektu **Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 2 Kód ITMS2014+:312031D233**
 - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

Dohoda sa dopĺňa v Článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa o bod 17, ktorý znie nasledovne:

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

Dohoda sa dopĺňa v Článku III. Práva a povinnosti úradu o bod 5., nasledovne:

- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Dohoda sa mení a dopĺňa v **Článku IV. Oprávnené náklady bod 2.** nasledovne:

2) Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na **časť celkovej ceny práce** zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka. V tomto prípade pred účinnosťou tohto dodatku podpísali Kartu účastníka.

Dohoda sa mení a dopĺňa v **Článku V. Osobitné podmienky v bode 2.** nasledovne:

Článok V. Osobitné podmienky

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. **16/36/50J/31** zo dňa **26.10.2016**.

Ďalšie podmienky dohody ostávajú bez zmeny.

Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka (zákon č. 40/1964 Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov) a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne na základe vzájomnej dohody nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením v dodatku k dohode tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, počet vytvorených pracovných miest, výška finančného príspevku.

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Poprade dňa 14.02.2017

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Martina Bednárová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Mgr. Veronika Brijová
riadiateľka úradu